

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ

บริษัทหลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

บทนำ

บริษัทหลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เชื่อว่าการมีคณะกรรมการที่หลากหลายจะช่วยให้บริษัทเข้าใจโอกาสทางธุรกิจ ความเสี่ยง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ดีขึ้น และสามารถดำเนินกลยุทธ์ได้ดียิ่งขึ้นและบรรลุเป้าหมายในการเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะยาวต่อไป ตลาดการเงินทั่วโลกมีการแข่งขันและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สิ่งที่สำคัญยิ่งกว่าคือการมีคณะกรรมการที่มีทักษะที่หลากหลายซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร และสามารถจัดการกับความท้าทายทางธุรกิจและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ได้ทันทั่วทั้ง

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการบริษัทมีความหลากหลายทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ การศึกษา เพศ และอายุ เพื่อให้คณะกรรมการมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกลยุทธ์ของบริษัท นอกจากนี้ การจัดตั้งคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจำนวนกรรมการ อัตราส่วนกรรมการจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารด้วย เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความเหมาะสม

แนวปฏิบัติ

คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้าง Skills Matrix ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการสรรหากรรมการใหม่และพัฒนากรรมการที่มีอยู่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. พิจารณากลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาว่าความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญอะไรของกรรมการที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรในปัจจุบัน

2. ประเมินทักษะของกรรมการชุดปัจจุบันและเปรียบเทียบกับทักษะสำคัญที่บริษัทต้องการ
คณะกรรมการสรรหาจะประเมินทักษะที่คณะกรรมการบริษัทมีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับทักษะหลักที่กรรมการบริษัทควรมีเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท โดยทำการสร้างตารางทักษะ (Skill Matrix) ขึ้นเพื่อประเมินว่าคณะกรรมการบริษัทขาดทักษะใดในปัจจุบันหรือไม่ หากคณะกรรมการชุดปัจจุบันขาดทักษะที่สำคัญบางอย่างหรือจำนวนกรรมการไม่เพียงพอ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาพัฒนาทักษะของกรรมการที่มีอยู่ (Director Development) หรือการสรรหากรรมการใหม่ที่มีความรู้ ทักษะ หรือความเชี่ยวชาญที่จำเป็น

3. ทบทวน Skill Matrix ทุกปี

คณะกรรมการสรรหาจะทบทวน Skills Matrix อย่างน้อยทุกปี รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการสรรหากรรมการใหม่และพัฒนากรรมการปัจจุบัน

ประวัติการแก้ไขเอกสาร

เวอร์ชัน	รายละเอียด	วันที่ประชุม คณะกรรมการ	บังคับใช้วันที่
01	อนุมัตินโยบายโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2565	23 กุมภาพันธ์ 2565	24 กุมภาพันธ์ 2565
01	ทบทวนเอกสารประจำปี 2566 (รับทราบโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2566)	6 ธันวาคม 2566	7 ธันวาคม 2566
01	ทบทวนเอกสารประจำปี 2567 (รับทราบโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2567)	4 ธันวาคม 2567	5 ธันวาคม 2567
01	ทบทวนเอกสารประจำปี 2568 (รับทราบโดยที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2568)	3 ธันวาคม 2568	4 ธันวาคม 2568